

# Confédération Nationale du Travail

BP 385- 38015 Grenoble cedex 1 - ul38@cnt-f.org - cnt-f.org/ul38  
Permanence au 102 (102 rue d'alembert grenoble) tous les mercredis de 18h à 19h

## L'austérité pour tous !

### 120 engagements pour Grenoble ? 180 emplois détruits !

L'austérité ça marche aussi à Grenoble. « Le plan de sauvegarde des services publics locaux » de Piolle, c'est d'abord la suppression de 180 emplois et le non-renouvellement des contractuel-les d'ici 2018. Comme un patron du privé le maire dit « factoriser » sa politique sociale en détruisant massivement 6 % des emplois de la ville.

### Social, Santé, Éducation, Culture... des services publics sacrifiés

Les emplois supprimés touchent principalement les bibliothèques (15 à 20 postes sur 120 emplois), les Maisons des habitants (3 Maisons sur 6 supprimées), les antennes mairie, les services aux personnes âgées, la culture, les réductions d'horaires des services publics de proximité, la santé scolaire, les Atsem (Agents spécialisées des écoles maternelles) qui seront menacées à la rentrée scolaire de septembre, les dotations aux écoles primaires et maternelles vont baisser de 10 %... En baissant aussi les subventions aux associations, notamment celles qui concernent les politiques sociales, c'est aussi d'autres emplois qui vont être détruits.

### Menaces sur les personnels !

Les chefs de service s'activent, passant de service en service, pointant du doigt ceux et celles qui critiquent le choix du maire, invoquant sans relâche le devoir de réserve ... à part qu'il n'y a pas d' « obligation de réserve » dans le statut des fonctionnaires territoriaux ! C'est de l'intimidation ! De même, alors que les salarié-es avaient envahi les bureaux administratifs pour protester, le Directeur général des services est venu pour pointer son nez comme une menace latente...

### Lutter, se battre et gagner !

Le Maire se conduit en patron véreux qui annonce les licenciements à la veille des vacances. Un appel à la grève a été lancé pour le 28 juin 2016 ; mais la lutte doit se construire sur le long terme. Face à ces mesures d'austérité, nos revendications doivent être offensives : augmentation des salaires, amélioration de nos conditions de travail, disparition de la précarité de l'emploi, formation des personnels et requalification des emplois. Rappelons-leur leurs promesses électorales de 2014 (mesure 65 du programme une ville pour tous: « Faire de la Ville un employeur exemplaire »).

rassemblement devant la mairie  
conseil municipal  
lundi 11 juillet à 17 heures

**Non au plan d'austérité de la mairie !**



**Seule la lutte paie !**

### La CNT, c'est quoi ?

**UN SYNDICAT !** Parce que cette forme d'organisation englobe à la fois le champ économique, politique, social et culturel. Parce qu'elle remet en cause le rôle dirigeant des partis au sein du mouvement social. Parce qu'elle offre une structure sur laquelle s'appuyer pour lutter au quotidien et pour ensuite, réorganiser la société.

**DE COMBAT !** Parce que la plupart des syndicats sont englués dans la collaboration avec les classes dominantes. Parce que les intérêts des travailleurs-euses s'opposent aux intérêts des capitalistes. Parce que les avancées sociales ont été arrachées par la lutte (grèves, occupations, manifestations, boycott, sabotage,...).

**AUTOGESTIONNAIRE !** Un syndicat sans permanent, parce que les décisions sont prises par les syndiqué-e-s. Parce que les mandaté-e-s sont élu-e-s sur des mandats précis et peuvent être révoqué-e-s. Parce que nous préconisons l'auto-organisation des luttes (assemblée générale souveraine, comité de grève, coordination...).

**SOLIDAIRE !** Parce que les hiérarchies de salaire et de fonction s'opposent à la construction d'une société égalitaire et autogérée. Parce que les luttes des femmes, des chômeurs-euses, des précaires, des sans-papiers, des étudiant-e-s sont les nôtres. Parce que les travailleurs-euses du monde entier sont tous-tes victimes des mêmes maux.

Juillet 2016